

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	30	68.20
หญิง	14	31.80
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	26	59.10
ลูกจ้างประจำ	6	13.60
พนักงานราชการ	5	11.40
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	2.30
จ้างเหมาบริการ	6	13.60
อายุ		
น้อยกว่า หรือเท่ากับ 25 ปี	2	04.50
26 - 36 ปี	16	36.40
37 - 47 ปี	11	25.00
48 ปี ขึ้นไป	15	34.10
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	15	34.10
ปริญญาตรี	26	59.10
ปริญญาโท	3	06.80
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง 1 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 44 คน เพศชายจำนวน 30 คน คิดเป็น 68.20% เพศหญิงจำนวน 14 คน คิดเป็น 31.80% เป็นผู้ประเมินตำแหน่งข้าราชการจำนวน 26 คน คิดเป็น 59.10% ลูกจ้างประจำจำนวน 6 คน คิดเป็น 13.60% พนักงานราชการจำนวน 5 คน คิดเป็น 11.40% ลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 1 คน คิดเป็น 2.30% จ้างเหมาบริการจำนวน 6 คน คิดเป็น 13.60% โดยอยู่ช่วงอายุน้อยกว่า หรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็น 4.50% อายุ 26-36 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็น 36.40% อายุ 37-47 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็น 25% และอายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 15 คน คิดเป็น 34.10%

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.75	0.43	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.32	0.79	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.61	0.53	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.70	0.50	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.64	0.53	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.55	0.62	ประจำ
รวม	2.59	0.57	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๗. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน	2.68	0.47	ประจำ
๘. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.73	0.45	ประจำ
๙. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.75	0.43	ประจำ
๑๐. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.77	0.42	ประจำ
๑๑. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะ ทำได้ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.73	0.49	ประจำ
๑๒. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.64	0.48	ประจำ
รวม	2.72	0.46	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑๓. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.68	0.59	ประจำ
๑๔. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.84	0.37	ประจำ
๑๕. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.75	0.43	ประจำ
๑๖. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.80	0.40	ประจำ
๑๗. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.77	0.42	ประจำ
๑๘. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.77	0.42	ประจำ
๑๙. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.77	0.42	ประจำ
๒๐. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.89	0.32	ประจำ
รวม	2.78	0.42	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.77	0.42	ประจำ
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.75	0.43	ประจำ
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.27	0.78	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.48	0.62	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.59	0.54	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.59	0.54	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	2.61	0.53	ประจำ
รวม	2.58	0.55	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.73	0.45	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.68	0.51	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.68	0.47	ประจำ
รวม	2.70	0.47	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.59	0.57	ประจำ
2. วินัย	2.72	0.46	ประจำ
3. สุจริต	2.78	0.42	ประจำ
4. จิตอาสา	2.58	0.55	ประจำ
5. กตัญญู	2.70	0.47	ประจำ
รวม	2.67	0.49	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยปฏิบัติเป็นประจำ

จากตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพ ศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	6	13.64
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กลายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	5	11.36
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	23	52.27
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	9	20.45
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	24	54.55
6	กลารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	14	31.82
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	8	18.18
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	6	13.64
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	9	20.45
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	5	11.36
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	6	13.64
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	6	13.64
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	8	18.18
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	9	20.45